

Bogotá D.C., \_\_\_\_\_

Licenciado(a)

\_\_\_\_\_  
Rector(a)

Colegio \_\_\_\_\_ (IED)

**REFERENCIA. RECURSO DE REPOSICIÓN Y EN SUBSIDIO EL DE APELACIÓN DE EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO.**

\_\_\_\_\_, mayor de edad vecino(a) y residente de esta ciudad identificada con Cedula de Ciudadanía N° \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_, docente de básica primaria en esta Institución haciendo uso del Artículo 74 de la Ley 1437 del 2011, comedidamente solicito lo de la referencia teniendo en cuenta las siguientes:

**CONSIDERACIONES DE HECHO Y DERECHO**

1. Ingrese a esta Institución desde el año \_\_\_\_\_ como docente en el área de \_\_\_\_\_.
2. Siempre he obtenido una evaluación por encima del \_\_\_\_% que respalda mi responsabilidad, mi compromiso con la Institución y con toda la comunidad educativa.
3. Consciente de mis derechos entre ellos el derecho a \_\_\_\_\_ y como tal \_\_\_\_\_.
4. Como líder no solamente me he destacado en la parte \_\_\_\_\_ sino también me destaco académica, administrativa, comunitaria, social y cultural, aportando al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad y en fin me destaco como un líder positivo, proactivo, integral que es lo que necesitan los habitantes de esta localidad.
5. Tengo una amplia y manifiesta comunicación con toda la comunidad educativa.
6. Los procesos académicos y administrativos son concatenados, por lo tanto, no se pueden desligar el uno del otro.
7. En las competencias comportamentales se debe valorar el trabajo en equipo, destacándose las relaciones interpersonales, de comunicación, de compromiso social e institucional. Dentro de la Gestión comunitaria he generado un clima Institucional adecuado, fomento relaciones de colaboración y compromiso colectivo con acciones que se reflejan claramente en la comunidad, es decir que conduzco integralmente las relaciones de la Institución con el entorno, con las familias, generando redes de apoyo. (Anexo cartas de evaluación de padres de familia).
8. Por último, quiero expresarle, señor(a) Rector(a), que si bien es cierto que \_\_\_\_\_ (los coordinadores son un apoyo para el Rector no pueden

convertirse en intimidación para el docente en el momento de la evaluación), como es de su conocimiento la carpeta de evidencias recolectadas durante todo el año, contiene las pruebas que se deben tener en cuenta con objetividad, imparcialidad, transparencia y confiabilidad, es decir que la evaluación debe ser continua y sistemática.

### **DERECHO**

- Leyes: 1952 de 2019, 1010 del 2006, 115 de 1994 y Decretos: 1278 del 2002, 2582 del 2003 y 3782 del 2007.

### **PETICIÓN**

1. Teniendo en cuenta las anteriores consideraciones de hecho y derecho comedidamente le solicito se tenga en cuenta mi trabajo \_\_\_\_\_, dándose una valoración objetiva, pertinente, universal, transparente e imparcial.
2. Que mi trabajo \_\_\_\_\_ en la Institución y en \_\_\_\_\_ y la comunidad educativa en general se valore positivamente.
3. Se tenga en cuenta el artículo 33 del Decreto Ley 1278 del 2002, en lo que tiene que ver con los componentes de la evaluación de desempeño y específicamente con la autoevaluación.

### **ANEXOS.**

1. Evaluaciones de desempeño anterior.
- 2.

### **NOTIFICACIÓN**

Recibo notificación en:

Dirección: \_\_\_\_\_, en Bogotá D.C.

Teléfono: \_\_\_\_\_

Celular: \_\_\_\_\_

Correo electrónico: \_\_\_\_\_

Atentamente

\_\_\_\_\_  
Nombre  
C.C. \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_